

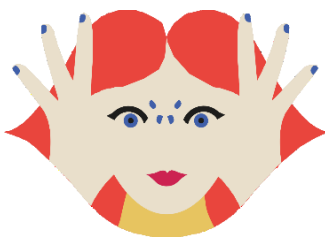
CONSIGLIERA DI PARITÀ REGIONE UMBRIA - Associazione Sovrapensiero

AVVISO PUBBLICO

CONCORSO - PREMIO

"Future Female. Welfare e sostenibilità del lavoro femminile"

V° Edizione



1. PREMESSA GENERALE

La Consiglieria di Parità della Regione Umbria in collaborazione con l'Associazione di Promozione Sociale e Culturale Sovrapensiero ha istituito il premio ***"Future Female. Welfare e sostenibilità del lavoro femminile"*** al fine di riconoscere e premiare le imprese virtuose che hanno investito nel welfare per la parità di genere, come presupposto per uno sviluppo sostenibile, di crescita e competitività delle imprese.

Il presente Avviso si colloca nel contesto dei compiti istituzionali della Consiglieria di Parità, (Art. 15 punto 1, lett. e) DLgs n. 198, del 11/04/2006), ovvero la promozione ed attuazione di politiche attive sul lavoro al fine di eliminare le asimmetrie di genere presenti nella regione Umbria e creare un percorso di sensibilizzazione rivolto all'armonizzazione, tra vita privata e vita lavorativa delle donne.

Il presente avviso viene pubblicato nel rispetto del Decreto Legge 31.05.2021, n. 77 "Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure" (G.U. 31.05.2021, n. 129), disposizione finalizzata ad adottare ulteriori misure per favorire e promuovere la parità di genere nell'imprenditoria.



Regione Umbria



2. FINALITÀ DELL'AVVISO

Il Concorso-Premio *“Future Female. Welfare e sostenibilità del lavoro femminile”* V° Edizione, vuole essere uno stimolo a riconoscere e sollecitare l'affermazione di una nuova cultura aziendale capace di rafforzare la parità di genere.

3. DESTINATARI DELL'AVVISO

Destinatari:

- IMPRESE di **piccole, medie e grandi dimensioni**, con sede (legale e/o operativa) nella Regione Umbria;
- -COOPERATIVE SOCIALI **piccole, medie e grandi dimensioni**, con sede (legale e/o operativa) nella Regione Umbria;
- CUG (**Comitato Unico di Garanzia delle Pubbliche Amministrazioni della Regione Umbria**);

4. REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Unico requisito: Aver adottato politiche e strategie di welfare, tramite azioni, servizi e percorsi, volti all'eliminazione delle discriminazioni di genere ancora presenti e all'armonizzazione della vita privata con la vita lavorativa delle donne. Ovvero a titolo di esempio:

- Avere all'attivo iniziative innovative (benefit, voucher, asili nido interni, estensione dei permessi previsti dalle leggi per la cura dei figli/familiari, etc.) volte a garantire ai dipendenti una serena gestione del tempo in azienda;
- Aver attuato politiche flessibili di organizzazione del lavoro (orari flessibili, smart working, telelavoro, etc.);
- Aver attuato politiche retributive di merito non discriminatorie a contrasto del gap salariale;
- Aver promosso piani di sviluppo e valorizzazione delle competenze e carriere femminili;
- Avere nel proprio organico donne in posizioni manageriali o apicali;
- Per le cooperative: aver promosso la partecipazione democratica e la presenza femminile negli organi di governance;
- Aver chiesto (o aver già ottenuto) tramite gli organismi di valutazione accreditati, l'attestato sul possesso di indicatori di performance KPI (Key Performance Indicator- indicatori chiave di prestazione) per il conseguimento della certificazione della parità di genere rivolte alle imprese in base al nuovo Decreto, pubblicato su GU in data 1.7.2022.



Regione Umbria



5. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURE

Il Concorso- Premio “Future Female. Welfare e sostenibilità del lavoro femminile” V° Edizione 2025/2026 prevede la consegna di un Premio alle organizzazioni che si siano particolarmente distinte nell’attuazione di azioni positive (secondo i criteri sopra menzionati) ottenendo i punteggi più alti in graduatoria. Il Concorso-Premio prevede l’eventuale consegna di “Menzioni Speciali” alle organizzazioni che si siano distinte per particolari azioni/politiche di welfare che saranno individuate all’interno della graduatoria dal Comitato di Valutazione.

La premiazione è prevista nell’ambito di una cerimonia pubblica che si terrà entro Aprile 2026.

Le imprese che ritengono di possedere uno o più dei requisiti indicati punto 4. possono inviare la propria candidatura compilando il modello A-B-C (Domande di partecipazione) scaricabili insieme all’Avviso pubblico ai seguenti link a partire da mercoledì **19 Novembre 2025** ed entro il **30 Dicembre 2025**, con possibile proroga.

- dalla pagina della Regione Umbria- Area Consigliera di Parità <https://www.regione.umbria.it/lavoro-e-formazione/consigliera-di-parita/avvisi1>
- dalla pagina dell’Associazione Sovrapensiero <http://www.sovrapensiero.it/>

Le domande di partecipazione dovranno essere inviate entro la data sopra indicata all’indirizzo email: consparita@regione.umbria.it pena l’esclusione dal presente concorso

6. COMITATO DI VALUTAZIONE

Le domande di partecipazione pervenute, verranno valutate dal un Comitato di Valutazione composto da esperti in rappresentanza di enti pubblici e privati del tessuto economico produttivo dell’Umbria.

Il Comitato di Valutazione è così composto:

- **Presidente** Consigliera di Parità della Regione Umbria, **Rosita Garzi**;
- **VicePresidente** Presidente dell’Associazione Sovrapensiero, **Elena Capuccella**;
- **Segretario Verbalizzante**, Ufficio della Consigliera di Parità, **Antonello Dionigi**;

Consiglieri del Comitato di Valutazione

- Direttore Sviluppo Economico Regione Umbria- **Adriano Bei**;
- Presidente del Centro Pari Opportunità Regione Umbria (in corso di nomina)
- Consigliera di parità provincia di Perugia- **Elena Bistocchi**;
- Consigliera di parità provincia di Terni- **Vittorina Sbaraglini**;
- Sviluppo Umbria- Presidente **Luca Ferrucci**.
- Confindustria Umbria, Sez. territoriale di Perugia- Presidente **Federico Malizia**;
- GAL Trasimeno Orvietano- Direttrice **Francesca Caproni**;
- GAL Media Valle del Tevere- Presidente **Eridano Liberti**;
- Camera di Commercio dell’Umbria, Comitato Imprenditoria Femminile - Vice Pres. **Claudia Franceschelli**;
- Acacia Group- Ceo & Founder **Francesco Pace**;
- We Are Team, Banca Generali- Financial Planner **Tiziano Sordini**;



Regione Umbria



7. CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Le domande di partecipazione pervenute saranno selezionate e valutate sulla base dei seguenti criteri:

- a) SOSTENIBILITÀ DELLE AZIONI/POLITICHE DI WELFARE (max 10 punti)**
Verranno valutate le politiche di welfare tradotte in azioni, servizi e percorsi, garantite da una sostenibilità economica/finanziaria, (soprattutto in termini di capacità di rispettare vincoli di carattere economico prestabiliti) e da una sostenibilità temporale, (ovvero la capacità di attuare con continuità le iniziative messe in campo mantenendo inalterato il loro valore);
- b) INNOVAZIONE DELLE AZIONI/POLITICHE DI WELFARE (max 10 punti)**
Verranno valutate le azioni/politiche di welfare che hanno una valenza innovativa per l'organizzazione che le adotta e che apportino valore aggiunto, garantendo opportunità di crescita, introducendo modelli e soluzioni a problemi esistenti capaci di tradurre la gestione della complessità in risorsa;
- c) REPLICABILITÀ DELLE AZIONI/POLITICHE DI WELFARE (max 10 punti)**
Verrà valutata la possibilità che le azioni/politiche di welfare hanno di essere replicate ed estese ad altri contesti e realtà con stabilità temporale;
- d) FATTIBILITÀ DELLE AZIONI/POLITICHE DI WELFARE (max 10 punti)**
Verranno valutate le azioni/politiche di welfare in termini di fattibilità legata alla realtà organizzativa, già realizzate, o in fase di progettazione, documentabili e oggettivamente realizzabili in base alle risorse predisposte
- e) CERTIFICAZIONE PARITÀ DI GENERE**
Verrà riconosciuto un punteggio aggiuntivo di n. 5 punti nel caso in cui sia stata ottenuta, dagli organismi Certificatori, la Certificazione della parità di genere - secondo le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator-indicatori chiave di prestazione) - in base a quanto pubblicato su GU in data 1.7.2022 - Decreto del Dipartimento per le Pari Opportunità, della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 29 aprile 2022.

I punteggi saranno attribuiti dal Comitato di Valutazione, che stilerà una graduatoria definita applicando un massimo di 45 punti.

In caso di parità di punteggio si premieranno ex-equo.

La graduatoria definitiva verrà pubblicata sul sito della Consigliera di Parità <https://www.regione.umbria.it/lavoro-e-formazione/consigliera-di-parita/avvisi1>



Regione Umbria

8 - TUTELA DELLA PRIVACY



Tutti i dati raccolti dalle domande di partecipazione del presente Avviso verranno trattati nel rispetto delle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati).

9 – DISPOSIZIONI GENERALI

La presentazione delle domande di partecipazione implica l'accettazione delle indicazioni fornite nella documentazione di partecipazione al concorso-premio.

Si informa che il presente avviso e la successiva ricezione di domande di partecipazione non vincolano e non costituiscono diritti o interessi legittimi a favore dei soggetti coinvolti.

Per qualunque controversia derivante o connessa al presente avviso è competente in via esclusiva il Foro di Perugia.

10 - INFORMAZIONI GENERALI

e-mail consparita@regione.umbria.it

recapiti telefonici:

Consigliera di Parità - Regione Umbria 075 5045715 - 5737 -

Associazione Sovrapensiero cell 347 193 6849/3349564641

Dott.ssa Emanuela Bossi 075 504 5737

Dott. Antonello Dionigi cell 338 38 32 246

Dott.ssa Maria Briganti 075 504 5092